


**AVVISO 46 – “RILANCIO”**

Del 14/07/2020

(Piani formativi condivisi a sostegno delle imprese in fase di emergenza sanitaria COVID19)

<p><b>Obiettivo dell'avviso</b></p>	<p><b>Sostenere la necessità di riconversione/trasformazione/innovazione dell'attività produttiva o dei servizi svolti dalle imprese in conseguenza dell'emergenza sanitaria Covid 19</b>, consentendo l'acquisizione o il rafforzamento delle competenze dei lavoratori o la loro riqualificazione per la salvaguardia occupazionale e per la tenuta economica delle imprese.</p> <p>Particolare attenzione verrà data ai temi di Agenda 2030, favorendo una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva per (obiettivi specifici):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Far acquisire competenze specifiche – anche tecniche e professionali – per mantenere l'occupazione;</li> <li>- Garantire una adeguata formazione professionale con particolare attenzione ai soggetti vulnerabili, tra cui le persone con disabilità, o in situazione di vulnerabilità;</li> <li>- Sostenere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutte le persone con particolare riferimento alle donne, ai giovani, ai precari, alla popolazione immigrata;</li> <li>- Sostenere lo sviluppo economico attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico, la creatività e l'innovazione in particolare per le PMI;</li> <li>- Adottare tecnologie e processi produttivi rispettosi dell'ambiente;</li> <li>- Accrescere conoscenza e competenze necessarie e promuovere lo sviluppo sostenibile anche attraverso una formazione orientata a sviluppare temi quali il rispetto per l'ambiente, i diritti umani, la parità di genere, il ricambio generazionale, la promozione della cultura di pace e non violenza, la cittadinanza globale, la valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile;</li> <li>- Sperimentare nuovi modelli di apprendimento che sviluppino un sistema integrato di formazione in presenza e in remoto quale strumento di inclusione e promozione del diritto soggettivo alla formazione.</li> </ul>
<p><b>Tipologia di piani</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piani aziendali e pluri aziendali che prevedono azioni formative e non formative (propedeutiche e successive strettamente integrate e finalizzate al raggiungimento di uno o più obiettivi specifici)</li> </ul>
<p><b>Linee di finanziamento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>LINEA 1:</b> dedicata a piani aziendali e pluri aziendali nei quali le imprese beneficiarie hanno sede legale in un'unica regione</li> <li>- <b>LINEA 2:</b> dedicata esclusivamente a piani pluri aziendali che coinvolgono almeno due imprese beneficiarie che abbiano sede legale in regioni diverse</li> </ul>
<p><b>Soggetti beneficiari</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese aderenti al Fondo alla data della presentazione del piano;</li> <li>- Che si impegnino a rimanere aderenti per il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano;</li> <li>- Che abbiano scelto come canale di finanziamento il “Fondo di rotazione”;</li> <li>- <b>Che non siano beneficiari di contributi a valere sugli avvisi 42 – 43 – 44;</b></li> <li>- <b>Che non siano beneficiari di piani a valere su avviso 45 Re-start (IN CORSO DI VALUTAZIONE)</b></li> <li>- Che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo Saldo risorse 2018 (codice C20A18...)</li> <li>- Che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazioni straordinaria speciale, liquidazione per scioglimento volontario o che non abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di una di queste condizioni</li> </ul> <p>E' consentito che un'impresa partecipi ad un solo piano sull'avviso 46.</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soci lavoratori/lavoratrici remunerati (anche non da lavoro dipendente);</li> <li>- Dipendenti (inclusi apprendisti);</li> <li>- Lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga</li> <li>- Lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, GIGD, contratti di solidarietà)</li> <li>- Lavoratori stagionali</li> </ul> <p><b>Sono previste premialità nella griglia di valutazione per il coinvolgimento di lavoratori che fruiscono di ammortizzatori sociali e di altri ritenuti a più alto rischio di perdita del posto di lavoro</b> (tra i quali le donne che evidenziano maggiore difficoltà nella conciliazione dei tempi di vita e lavoro).</p>



<b>Accordo richiesto</b>	Accordo sottoscritto fra la rappresentanza aziendale (e/o datoriale) e le organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori nel caso in cui non sia presenti le RSU/RSA. Della sottoscrizione dell'accordo con le organizzazioni territoriali si occuperà Confcooperative
<b>Premialità di punteggio</b>	<p>Per piani:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pluriazionali;</li> <li>- Che coinvolgono: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, GIGD, contratti di solidarietà)</li> <li>o Lavoratori precari (dipendenti a tempo determinato, collaboratori – co.co.co. e co.co.pro. – stagionali, a chiamata...)</li> <li>o Donne</li> <li>o Giovani (under 40 anni)</li> <li>o Immigrati</li> </ul> </li> <li>- Che coinvolgono imprese aderenti al Fondo entro il 31/12/2015 (senza effettuare revoche)</li> <li>- Che coinvolgono imprese aderenti al Fondo entro il 31/12/2019 e che non abbiano mai ottenuto contributi dopo l'01/01/2015</li> </ul> 
<b>Massimale di contributo per piano</b>	- €20.000
<b>Massimale costo ora formazione</b>	- €125,00
<b>Massimale voucher</b>	- €1500/cad
<b>Attività non formative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studi e ricerche di settore e/o mercato;</li> <li>- Analisi organizzativa e professionale;</li> <li>- Consulenze e/o elaborazioni a supporto di figure apicali e strategiche;</li> <li>- Realizzazioni di workshop, focus group, seminari di sensibilizzazione, approfondimento e promozione ;</li> <li>- Attivazione e consolidamento di partenariati tra diversi soggetti al fine di sviluppare sinergie e rafforzare l'efficacia degli interventi previsti dal piano. Devono essere supportate da lettere di interesse, di intenti o preaccordi da allegare al formulario.</li> </ul> <p>Azioni non formative rivolte al personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientamento (anche specialistico);</li> <li>- Attività di assessment;</li> <li>- Bilanci di competenze.</li> </ul>
<b>Modalità formative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lezioni frontali, seminari, tutor, mentoring, training on the job, project work possono essere svolti anche a distanza in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore del piano.</li> <li>- FAD asincrona per un massimo del 50% delle ore totale di formazione.</li> </ul> <p>Non è previsto un numero minimo di allievi per attività formativa</p> <p>La formazione organizzata per conformarsi alla normativa nazionale obbligatoria in tema di formazione (es. ex d.lgs.81/08) e/o formazione obbligatoria per l'apprendistato <u>non può superare il 40% delle ore totali di formazione</u></p> <p>Sono ammissibili voucher individuali di formazione.</p>

<b>Durata</b>	12 mesi (+45 gg per la rendicontazione)
<b>Soggetti terzi delegati</b>	Ammessi se il valore complessivo delle attività delegate non sia superiore al 30% del valore totale del piano
<b>Soggetti partner</b>	Ammessi se il valore complessivo delle attività delegate non sia superiore al 30% del valore totale del piano e il riconoscimento delle attività è "a costi reali"
<b>Regime di aiuti</b>	<p>In applicazione delle norme comunitarie per gli aiuti di stato, qualsiasi impresa privata che benefici di un'azione formativa rivolta ai propri addetti, è tenuta a garantire la compartecipazione alle spese.</p> <p>Il Regolamento (CE) n. 651/2014 del 17/06/2014, introduce nuove quote di cofinanziamento sulla base della dimensione di impresa. La quota di cofinanziamento può essere interamente coperta dal costo del personale in formazione, ossia le ore di mancato lavoro a seguito della partecipazione alle ore d'aula vengono considerate quota di cofinanziamento.</p> <p>Si può in alternativa optare per gli aiuti "de minimis" che non prevedono cofinanziamento. Verrà vagliata insieme alla singola cooperativa la tipologia di aiuto migliore.</p> <p>La concessione dei contributi è inoltre subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale degli aiuti e alla registrazione del contributo da parte di Foncoop ai sensi dell'art. 52 della L.234/2012 e s.m.i. e delle disposizioni attuative.</p>
<b>Valutazione</b>	<p>Sono ammissibili i piani che ottengono almeno 65/100 pt. Sulla base di due griglie di valutazione e sui seguenti item:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Griglia qualitativa</u> massimo 70/100 - punteggio minimo richiesto 35/70 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Impresa e strategie aziendali (max 10 pt)</li> <li>b. Partenariato (max 7pt)</li> <li>c. Qualità progettuale (articolazione progettuali complessiva – descrizione e coerenza della struttura progettuale – obiettivi – esiti attesi – articolazione dei percorsi formativi metodologie impiegate – innovatività metodologie didattiche – spendibilità della formazione – adeguatezza dell'assetto organizzativo) (max 40 pt)</li> <li>d. Destinatari (max 5 pt)</li> <li>e. Attività in itinere e finali (max 8 pt)</li> </ol> </li> <li>2. <u>Griglia automatica</u> Massimo 30/100 – solo ai piani che ottengono almeno 35 pt nella valutazione qualitativa vengono sommati i punteggi automatici <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Bilateralità (max 8 pt);</li> <li>b. Piano finanziario (max 9 pt)</li> <li>c. Impresa beneficiaria (data adesione – numero imprese beneficiarie) (rif. Premialità) (max 5 pt)</li> <li>d. Tipologia di destinatari: presenza di almeno il 20% delle tipologie prioritarie (rif. Premialità) (max 8 pt)</li> </ol> </li> </ol>
<b>Scadenza</b>	09/10/2020
<b>Graduatorie</b>	Pubblicate a 50 gg dal 16/10/2020



**Per ogni ulteriore informazione o approfondimento:**

**I.RE.COOP PIEMONTE – Silvia Cesana – tel. 0114405448 – 3356297026 – [cesana.s@confcooperative.it](mailto:cesana.s@confcooperative.it)**